

РОЗМОВА НА АКТУАЛЬНУ ТЕМУ

Дисциплінованість — окраса твоя

Ровеснику, з чого починається успіх у будь-якій справі? Насамперед з високої відповідальності кожного працівника, організованості, дисципліни, порядку на підприємстві, в колгоспі чи радгоспі, науковій лабораторії. Давайте поміркуємо лише над однією цифрою: при нинішньому суспільному виробництві втрача кожним працюючим за зміну тільки однієї хвилини річної робітничого часу близько 250 тисяч робітничого часу!

Отже в комсомольських організаціях області розуміють, що досягнення намічених трудових рубежів вимагає зміцнення трудової дисципліни і організованості, підвищення рівня ідейно-політичного, трудового і морального виховання юнаків і дівчат.

На пленумі ЦК ВЛКСМ, який недавно відбувся в Москві, ще раз було підкреслено: кожна молода людина повинна бути економістом на своєму робочому місці, вміти шукати і знаходити найкращі режими і прийоми праці. Саме так трудяться комсомольці і молодь Семенівського заводу гірського воску м. Олександрії. Створення комітетом комсомолу, всіма виробничими колективами обстановки нетерпимості до прогульщиків, літунів, ледарів, цілеспрямована виховна робота серед молоді дала позитивні наслідки: на заводі горік не було жодного порушення трудової дисципліни, успішно виконують завдання одинадцятьох п'ятирічків. Досвід комсомольської організації цього підприємства було узагальнено громадським штабом огляду «Робочій хвилині — суворий лік!», який діє при редакції.

Подібних прикладів чимало. І про це свідчать листи, які одержує громадський штаб огляду. Ось, наприклад, нам написав секретар комсомольської організації колгоспу імені Калініна Олександрійського району А. Демченко. Він розповів про ту роботу, яку проводить комітет комсомолу по зміцненню трудової і виробничої дисципліни, поділився своїми думками з приводу проблем, які треба вирішити в господарстві. «Ми рішуче розгорнули боротьбу з безгосподарністю, окаянством, порушеннями дисципліни на кожному робочому місці», — пише А. Демченко.

Справді, лише висока особиста відповідальність і дисципліна кожного, чітка організація праці сьогодні прикрашають кожну молоду людину. Вони мають визначати стиль роботи комітету комсомолу.

На жаль, в окремих трудових колективах серед молоді є ще прояви недисципованості, безвідповідального ставлення до дорученої справи. І прикро, коли комсомольські активісти, «прожектористи» бліднуть до подібних фактів. Як, приміром, на кіровоградському заводі «Металіст», у колгоспах «Україна» Новгородківського, XX з'їзду КПРС Бобринецького районів.

Звести до мінімуму втрати робочого часу, викоринити прогули і запізнення, допомогти адміністрації зміцнювати трудову і технологічну дисципліну — першочергове завдання кожної комсомольської організації.

Важливі завдання у боротьбі за зміцнення трудової дисципліни, за економію і бережливості стоять перед постами і штабами «Комсомольського прожектора». Вони повинні діяти наступально, енергійно, а головне — забезпечувати високу ефективність рейдів. Адже важливо, щоб факти недисципованості, безгосподарності, інші порушення не лише оперативно фіксувалися, а й швидко усувалися. Громадський штаб огляду «Робочій хвилині — суворий лік!» чекає від вас, комсомольські «прожектористи», повідомлень, розповідей про передовий досвід.

Нині у комсомольських організаціях області тривають збори з єдиним порядком денним «Про роль комсомольських організацій у боротьбі за зміцнення трудової дисципліни, скорочення плинності кадрів, посилення режиму економії і бережливості». У багатьох організаціях іде ділова, принципова розмова про зміцнення дисципліни, поліпшення якості роботи. Саме так пройшли збори в комсомольській організації колгоспу імені Чапаєва Новомірогородського району. Комсомольці і молодь тракторної бригади на зборах вирішили достроково закінчити ремонт посівної і ґрунтообробної техніки, тракторів, спеціальних і зерноних комбайнів. І свого слова дотримують. Техніка вже готова до виходу на весняне поле, завершують лагодити комбайни. Ось так, ділом, вирішили відповідати молоді механізатори на рішення своїх комсомольських зборів.

Отже, в боротьбі за зміцнення дисципліни, збільшення рахунку економії і бережливості потрібні не гучні слова, а конкретні діла, чітка організаційна робота кожного комітету комсомолу.

В ОБКОМІ ЛКСМ УКРАЇНИ

В ОБЛАСНОМУ КОМІТЕТІ ЛКСМУ ВІДБУЛОСЯ ЧЕРГОВЕ ЗАСІДАННЯ МІЖНАРОДНОГО КЛУБУ МОЛОДИХ МЕХАНІЗАТОРІВ «КІРОВОГРАД — ТОЛБУХІН»

ВШАНУВАННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ

Новим колективним членом клубу прийнято комсомольсько-молодіжну тракторну бригаду № 1 колгоспу імені Комінтерну Онуфрійського району (керівник А. І. Литвин). Групою соратників Микола Бишок розповідає про справи свого КМК:

— Минулого року при плані 55 тисяч гектарів ми виробили 64 тисячі гектарів умовної оранки. Виріток на сталовий трактор досяг 2706 гектарів умовної оранки. Зашадили 46 тонн наливно-мастильних матеріалів. Нашу бригаду занесено на Дощку пошани «Кращі КМК району». Вступаючи до клубу

переможців обласного змагання молодих учасників за приз «Золота нива», заснований обкомом ЛКСМУ та редакцією газети «Молодий комунар». Ними стали комбайнери Микола Вакученко (колгосп «Дружба» Олександрійського району) та Ярослав Кінзельський (колгосп імені

першого комсомольського організатора колгоспу «Дружба» Олександрійського району, які взяли найактивнішу участь у змаганнях-82.

Протягом кількох років перемагав у змаганні молодих комбайнерів району «П'ятихатський» Андрій Трюхан. Він вступив з комсомольського клубу, але продовжує трудитися з таким же молодечим запалом. Минулих років Андрій Трюхан став кращим серед комбайнерів усіх вікових категорій не тільки області, а й республіки. За рішенням обкому ЛКСМУ, А. Трюхану вручено вручено перехідний приз «Золотий колос», який він володів чотири рази.

Перед членами клубу виступив керівник першої в області комсомольсько-молодіжної тракторної бригади, відомий механізатор Герой Соціалістичної Праці В. С. Андріяш із Новоукраїнського району.

Після засідання клубу відбулися теоретичні заняття. Спеціалісти заводу тракторних гідроагрегатів та виробничого об'єднання «Червона зірка» ознайомили присутніх із новинками сільськогосподарської техніки, відповіли на запитання молодих механізаторів.

Наш кор. На знімку: другий секретар В. ІВАНОВ вручає нагороди. Фото В. ГРИБА.



«ПРИКЛАД» КЕРІВНИКА

Яким повинен бути сучасний керівник? Звичайно ж, освіченим, діловим, вимогливим. Він повинен не тільки відповідати, а й до себе. Це — аксіома. Проте, як

показав рейд Устинівського районного штабу «КП», трапляються ще керівники, котрі з будьяких загальноприйнятих правил роблять винятки. ... О 9-й годині ранку з 36 працівників апарату Устинівського райспоживспілки на робочих місцях були тільки 22. Здебільшого рядові службовці — економісти, то-

варознавці, рахівники. Керівники ж (від малого й до великого) почали сходиться пізніше. Останнім о дев'ятій тридцять на сідцях контори виявився Б. П. Легкий — голова райспоживспілки. На прохання членів штабу пояснити причину запізнення він відбувся неспокійним жартом: «На чужому не запізняється, а затримувється. Пора вже знати».

Матеріали рейду були передані на розгляд районного комітету народного контролю. Горький керівник було піддано критиці на недавній нараді партійно-господарського активу району, де йшлося про зміцнення трудової дисципліни.

ДІЄВІСТЬ

У громадський штаб огляду «Робочій хвилині — суворий лік!» заступник голови колгоспу імені Ватутіна по роботі з молоддю (Новоукраїнський район) Антоніна Брюховецька повідомила: Лист нашого передового механізатора О. Зарічного, опублікований у номері газети за 8 лютого ц. р. під заголовком «Прогули і безконтрольність», розглянуто на засіданні правління колгоспу. Критику вказано на відповідність трудової і технологічної дисципліни чітко конкретним заходам. Зокрема, буде підвищено роль бригадних рад. Це питання обговорено у бригадних комсомольських осередках. «Проблематери» дано завдання провести хронометраж робочого дня.

Handwritten signature/initials: В. Грива

